

**Dodatok 1/2023**  
**ku Kolektívnej zmluve uzavretej dňa 31. 1.2018**  
**platnej a účinnej do 31.12.2022**

**Zmluvné strany:**

Základná organizácia OZPŠaV pri MŠ Petzvalova 8, Žilina uzatvárajú tento Dodatok č. 1/2023 ku Kolektívnej zmluve uzavretej dňa 31. 1.2018 v súvislosti s predĺžením jej platnosti a účinnosti nasledovne:

Mení a dopĺňa sa článok 3:

**Článok 3**

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

(4) Tento Dodatok č.1/2023 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom 01.januára 2023.Účinnosť KZ uzavretej dňa 31. 1.2018 končí dňom 31.12.2022 okrem článkov, ktoré sú viazané na rozpočet a kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa ,ktorých účinnosť sa končí dňom 31.decembra 2022.Týmto Dodatkom č.1/2023 sa predlžuje platnosť Kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 31. 1.2018 do 31.12.2023.

(6)Podľa zákonníka práce 230 b) Odborový zväz pri MŠ Petzvalova 8, Žilina má právo primeraným spôsobom osloviť zamestnanca za účelom ponúknutia mu členstva v nej.

Novela Zákonníka práce

Schválená NR SR 4. 10. 2022

§ 230b

1) Odborová organizácia, ktorá pôsobí u zamestnávateľa, má právo primeraným spôsobom osloviť zamestnanca za účelom ponúknutia mu členstva v nej. Spôsob oslovenia zamestnanca dohodne odborová organizácia so zamestnávateľom. Ak k dohode nedôjde, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi písomnú informáciu o odborovej organizácii, ktorá u neho pôsobí, v rozsahu základných údajov poskytnutých odborovou organizáciou zamestnávateľovi, ktoré zahŕňajú najmä názov, sídlo, adresu webového sídla, adresu elektronickej pošty, adresu profilu na sociálnych sieťach, telefónne číslo a adresu vyhradeného priestoru v rámci elektronického informačného systému zamestnávateľa, a to

- a) najneskôr do siedmich dní odo dňa začatia jej pôsobenia u zamestnávateľa,
- b) najneskôr do siedmich dní odo dňa vzniku pracovného pomeru zamestnanca, ak odborová organizácia začala u zamestnávateľa pôsobiť pred vznikom pracovného pomeru zamestnanca,
- c) najneskôr do siedmich dní odo dňa, keď o to odborová organizácia požiadala z dôvodu zmeny základných údajov,
- d) jedenkrát za kalendárny rok, najneskôr do siedmich dní odo dňa, keď o to odborová organizácia požiadala.

2) Odborová organizácia, ktorá pôsobí u zamestnávateľa, má právo primeraným spôsobom informovať zamestnancov o jej činnosti. Spôsob informovania zamestnancov o jej činnosti dohodne odborová organizácia so zamestnávateľom. Ak k dohode nedôjde, zamestnávateľ je povinný odborovej organizácii umožniť, aby mohla primeraným spôsobom zverejňovať oznamy o jej činnosti na mieste prístupnom pre zamestnancov. Ak majú zamestnanci prístup do elektronického informačného systému zamestnávateľa, povinnosť podľa tretej vety je splnená, ak zamestnávateľ vyhradí odborovej organizácii priestor v tomto systéme.

3) Od 1.1.2023 sa tarifné platy zamestnancov vo verejnej správe (teda aj nepedagogických zamestnancov v školstve) zvýšia o 7% a od 1.9.2023 o ďalších 10%. Tarifné platy pedagogických a odborných zamestnancov regionálneho školstva, učiteľov vysokých škôl, vedeckých a výskumných zamestnancov sa zvýšia od 1.1.2023 o 10% a od 1.9.2023 o ďalších 12%! Dosiahli sme 2-násobok oproti pôvodnému návrhu vlády, ktorý bol 3,5% a 5 %.

## Článok 24

### Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečiť zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.
- (2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- (3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov od 1.1.2023 v sume 0,30 centov na jedno hlavné jedlo.

V Žiline dňa 30.12.2022

73 - 1052 - 511  
ZO odborového zväzu  
pracovníkov školstva a vedy  
Materska škola  
010 15

základná organizácia OZ

MATERSKÁ ŠKOLA  
Petzvalová

zamestnávateľ