

**Dodatok č.1/22**  
**ku Kolektívnej zmluve na rok 2022**  
uzatvorenej dňa 1.1.2022 medzi zmluvnými stranami:

ZO OZ PŠaV na Slovensku pri MŠ Petzvalova 8, Žilina 01015, IČO: 42224691, zastúpenou Ivanou Miklankovou, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 ods. 2 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva vid' kolektívna zmluva Odborová organizácia MŠ Petzvalova 8 a Materskou školou MŠ Petzvalova 8, Žilina 01015 IČO:37904973, zastúpenou Silviou Jurášovou, riaditeľkou školy MŠ Petzvalova 8

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2022 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.1/22 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 nasledovne:

I.

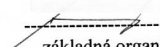
1. Predlžuje sa **účinnosť** kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 ods. 3 od 1.1.2022 do 31.12.2022

2. **Čl. II kolektívnej zmluvy odsek 3 dopĺňa nový odsek 4, ktorý znie:**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembru 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

Kolektívna zmluva pri MŠ Petzvalova 8, Žilina na rok 2022 je platná a v súlade s KZVS uzatvorenej 14.12.2021 v Bratislave.

V Žiline dňa 3.1.2022

  
základná organizácia

**73 - 1052 - 511**  
**ZO odborového zväzu**  
v školstva a vedy  
MŠ Petzvalova 8  
Žilina - Hájik

**MATERSKA SKOLA**  
Petzvalova 8

  
zamestnávateľ

**Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii**

**Čl.1  
Všeobecné ustanovenia**

/1/ V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.

Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.

/2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

/3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

/4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: 0355312003/5600

/5/ Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

/6/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

/7/ Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený Silvia Jurášová a predseda odborovej organizácie.

**Čl.2.  
Rozpočet sociálneho fondu**

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2022	
a/ povinný príděl vo výške 1%	2 700,00 €
b/ ďalší príděl podľa §3 odst.1b 0,25 %	675,00 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	359,50 €
d/ splátok pôžičiek poskytnutých z FKSP	
e/ splátky návratných sociálnych výpomocí	
Spolu:	3 734,50 €

/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2020	
a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osob. predpisom	400,00 €
b/ na dopravu do zamestnania a späť	0,00 €
c/ sociálna výpomoc nenávratná	70,00 €
d/ regenerácia pracovných síl	3 264,50 €
e/ dary	0,00 €
Spolu:	3 734,50 €

### Čl. 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

#### Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,07 €.

#### Dopravu do zamestnania a späť

/1/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorých funkčný plat nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve (ďalej NH SR) zistenej Štatistickým úradom SR (ďalej ŠÚ SR) za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorí sa tvorí fond.

/2/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazový príspevok na dopravu do zamestnania a späť v sume.....€, ak

- zamestnanec odpracoval v polroku najmenej dva mesiace
- príspevok sa kráti na polovicu, ak pracovný úväzok zamestnanca je menší ako polovičný pracovný úväzok
- zamestnancovi, ktorý denne dochádza do zamestnania a jeho príjem je vyšší ako 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy v NH SR zistenej ŠÚ SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond a cestovné náklady presahujú (napr. 20 €) poskytne zamestnávateľ 2x ročne príspevok vo výške .... % .

#### Sociálna výpomoc nenávratná

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jedno rázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

1. Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti, - ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) do sumy 0 €,
2. Pri úmrtí manžela (ky) poskytnú sociálnu výpomoc druhému z manželov vo výške: 70,00 €
3. Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.

**Dary**

- Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:
- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života dar vo výške 133,00 €

**Príspevok na regeneráciu pracovnej sily**

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnancom rovným dielom zo zostatku sociálneho fondu ku koncu kalendárneho roku.

Tieto zásady sú súčasťou KZ.

MATERSKA SKOLA  
Petzvalova 8

.....  
/.....  
zamestnávateľ

73 - 1052 - 311  
ZO odborového zväzu  
pracovníkov školstva a vedy  
Materská škola  
010 15 700

.....  
/.....  
odborová organizácia