

**Dodatok č.1/21**  
**ku Kolektívnej zmluve na rok 2021**  
uzatvorenej dňa 1.1.2021 medzi zmluvnými stranami:  
MŠ Petzvalova 8, 010 15 Žilina a ZO OZPŠaV pri MŠ Petzvalova 8, 010 15 Žilina

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2021 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.1/21 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021 nasledovne:

I.

1. predlžuje sa **účinnosť** kolektívnej zmluvy uvedená v čl.3 ods. 3 od 1.1.2021 do 31.12.2021
2. Upravuje sa znenie čl. 7 **Odmeny** a doplňuje o bod 20/4 nasledovne:

4. Zamestnávateľ poskytne verejnému zamestnancovi v druhom polroku 2021 príspevok vo výške 100 eur. Podmienkou je trvanie pracovného pomeru k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov a zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe alebo výpovednej dobe. Príspevok sa vypláti v mesiaci december 2021.

3. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

**Článok 9**

**Odstupné a odchodné**

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
  - a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu
- (2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
  - a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu
- (3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- (4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

- (5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

Upravuje a dopĺňa sa znenie

**Článok 12**  
**pracovný čas zamestnancov**

Súčasťou tohto dodatku je rozpočet sociálneho fondu na rok 2021, ktorý sa tvorí podľa KZ VS na rok 2021 povinným prídedom vo výške 1% a ďalším 0,25 %

Upravuje sa článok

**Článok 13**  
**Dovolenka na zotavenie**

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o jeden týždeň, teda 5,6,9 týždňov podľa KZ VS na rok 2021<sup>1</sup> /

V Žiline dňa 31.12.2020

73 - 1052 - 511  
ZO odborového zväzu  
pracovníkov školstva a vedy  
Materská škola  
040 16 Žilina - Hájiik

odborová organizácia

MATERSKÁ ŠKOLA  
Petzvalova 8

zamestnávateľ

**Dodatok č.2/21**  
**ku Kolektívnej zmluve na rok 2021**

V dôsledku riešenia nepriaznivej epidemickej situácie poukazuje zväz na odchylnú právnu úpravu, o ktorej informoval v priebehu roka na svojej internetovej stránke. Ide hlavne o novelu Zákonníka práce č.66/2020 Z.z., ktorou sa do Zákonníka práce vložil §250b v znení:

(1) V čase mimoriadnej situácie núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní platia ustanovenia prvej časti až desiatej časti s odchýlkami uvedenými v odsekoch 2 až 6.

(2) Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu

a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce v domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje

b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.

(3) Rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný zamestnancovi oznámiť najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej týždeň.

(4) Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej sedem dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú dovolenku podľa §113 ods.2., najmenej dva dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca.

(5) Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci aj počas jeho dôležitej osobnej prekážky v práci, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia, za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak. Zamestnanec, ktorý má dôležitú osobnú prekážku v práci z dôvodu karanténneho opatrenia, izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 64 posudzuje ako zamestnanec, ktorý je uznaný dočasne za práceneschopného. Zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu na účely § 157 ods. 3 posudzuje ako zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti.

(6) Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80% jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy, ustanovenie § 142 ods. 4 tým nie je dotknuté.

Bližšie v komentári dostupnom na:

<https://www.ozpsav.sk/sk/Aktuality/koronakriza/komentar-k-novele-zakonnika-prace>.alej

Ďalšou novelou Zákonníka práce je zák. č. 157/2020 Z.z., upravujúci odchylné ustanovenia počas krízovej situácie vo vzťahu k pracovnému pomeru na dobu určitú:

(1) Pracovný pomer na dobu určitú, ktorý má skončiť podľa §59 ods. 2 v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní, u ktorého nie sú splnené podmienky na jeho predĺženie podľa §48 ods. 2, je možné predĺžiť jedenkrát a najviac o jeden rok. Pracovný pomer na dobu určitú, ktorý sa skončil v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní, u ktorého nie sú splnené podmienky na jeho opätovné dohodnutie podľa v§ 48 ods. 2, je možné v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní opätovne dohodnúť jedenkrát a najviac jeden rok.

(2) Zamestnávateľ je povinný predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu podľa odseku 1 vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov. Ak k prerokovaniu podľa prvej vety nedôjde, pracovný pomer sa považuje za uzatvorený na neurčitý čas.

Vyššie uvedená legislatívna úprava sa uplatní v čase mimoriadnej situácie núdzového stavu a výnimočného stavu a 2 mesiace po jeho skončení. Ide o špeciálne ustanovenia, ktoré sa počas tohto obdobia uplatňujú prednostne pred ďalšími ustanoveniami Zákonníka práce.

V súčasnej dobe je v rámci legislatívneho procesu predložená v Národnej rade SR ďalšia novela Zákonníka práce, ktorá má upraviť odchylné viaceré ustanovenia Zákonníka práce, týkajúce sa hlavne domácej práce a telepráce, spôsobu zabezpečenia stravy na pracovisku ak zamestnávateľ nedisponuje vlastným stravovacím zariadením, pôsobenia odborových organizácií na pracovisku, ale aj ustanovení zákona o tripartite. Predpokladaný termín prerokovania novely v NRSR v II. a III. čítaní je koniec januára a začiatok februára 2021, s predpokladanou účinnosťou od 01.03.2021.

V Žiline dňa 15.1.2021

73 - 1052 - 511  
ZO odborového zväzu  
pracovníkov školstva a vedy  
Materská škola  
010 15 Žilina – Hálik

Odborová organizácia

MATERSKÁ ŠKOLA  
Petzvalova 8

Zamestnávateľ