

Príloha B/

**Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii**

**Čl.1  
Všeobecné ustanovenia**

/1/ V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.

Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.

/2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

/3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

/4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: 0355312003/5600

/5/ Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

/6/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

/7/ Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený Silvia Jurášová a predseda odborovej organizácie.

**Čl.2.  
Rozpočet sociálneho fondu**

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2017	
a/ povinný príděl vo výške 1%	1 300,00 €
b/ ďalší príděl podľa §3 odst.1b 0,25 %	450,00 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	162,07 €
d/ splátok pôžičiek poskytnutých z FKSP	
e/ splátky návratných sociálnych výpomocí	
Spolu:	1 912,07 €

/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2016	
a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osob. predpisom	200,00 €
b/ na dopravu do zamestnania a späť	70,00 €
c/ sociálna výpomoc nenávratná	1 509,07 €
d/ regenerácia pracovných síl	133,00 €
e/ dary	
	Spolu: 1 912,07€

### Čl. 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

#### Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,07 €.

#### Dopravu do zamestnania a späť

/1/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorých funkčný plat nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve (ďalej NH SR) zistenej Štatistickým úradom SR (ďalej ŠÚ SR) za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorí sa tvorí fond.

/2/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazový príspevok na dopravu do zamestnania a späť v sume.....€, ak

- zamestnanec odpracoval v polroku najmenej dva mesiace
- príspevok sa kráti na polovicu, ak pracovný úväzok zamestnanca je menší ako polovičný pracovný úväzok
- zamestnancovi, ktorý denne dochádza do zamestnania a jeho príjem je vyšší ako 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy v NH SR zistenej ŠÚ SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond a cestovné náklady presahujú (napr. 20 €) poskytne zamestnávateľ 2x ročne príspevok vo výške .... % .

#### Sociálna výpomoc nenávratná

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jedno rázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

1. Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti, - ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) do sumy 0 €,
2. Pri úmrtí manžela (ky) poskytnú sociálnu výpomoc druhému z manželov vo výške: 70,00 €
3. Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.

**Dary**

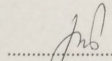
- Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:  
- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života dar vo výške 133,00 €

**Príspevok na regeneráciu pracovnej sily**

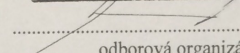
Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnancom rovným dielom zo zostatku sociálneho fondu ku koncu kalendárneho roku.

Tieto zásady sú súčasťou KZ.

MATERSKÁ ŠKOLA  
Petzvalova 8  
Žilina

  
.....  
zamestnávateľ

73 - 1052 - 511  
ZO odborového zväzu  
pracovníkov školstva a vedy  
Materská škola  
010 15 Žilina - Hájiik

  
.....  
odborová organizácia

DODATOK ku KZ 2012 - 2017

Č. 5

Realizácia zvýšenia plátov nepedagogickým zamestnancom

(1) Nepedagogickým zamestnancom zostáva zachovaný osobný príplátok 5 % z platovej tarify z roku 2013 a osobný príplátok 6 % priznaný od 01.09.2016.

V Žiline 20. 1. 2017

MATERSKÁ ŠKOLA  
Petzvalova 8  
Žilina

.....  
Silvia Jurášová  
zástupca zamestnávateľa

73 - 1052 - 511  
ZO odborového zväzu  
pracovníkov školstva a vedy  
Materská škola  
Orš 15 Žilina - Hájk

.....  
Ivana Mikláňková  
zástupca ZO OZ